



CSI Piemonte, una delle più importanti **aziende informatiche** italiane, **partner tecnologico** di oltre 120 enti, che realizza servizi digitali della pubblica amministrazione per cittadini e imprese e contribuisce alla trasformazione digitale del Paese, ricerca:

Rif H05/2021

n. 1 Developer

Engineer in ambito Agile, Machine Learning e AI

Con le seguenti esperienze e competenze, riferite ad almeno 3 anni, riguardanti:

- Forte focalizzazione professionale sullo sviluppo e il coding utilizzando diversi linguaggi di programmazione e framework di sviluppo
- Attitudine ad operare nel contesto delle comunità Open Source, sia in termini di utilizzo di tecnologie aperte che di contribuzione allo sviluppo di componenti software
- Interfaccia uomo-macchina basata sulla conversazione testuale o vocale
- Tecniche di Machine Learning per Natural Language Processing, Image recognition, Classification and Regression
- Tecniche di Deep Learning
- Tecniche di DevSecOps per la gestione del ciclo di vita dei progetti
- Tecniche di virtualizzazione e container
- Utilizzo di middleware e piattaforme di runtime per deployment e pubblicazione delle soluzioni
- Tecnologie per lo sviluppo su piattaforme mobile e dispositivi wearable
- Osservatorio dei principali trend tecnologici del settore.

La ricerca si inserisce nel piano di rafforzamento delle competenze che il Consorzio deve impiegare per guidare e governare l'evoluzione architetturale tecnica dei sistemi informativi a 360 gradi (infrastrutture, piattaforme, applicativi) degli Enti consorziati e dei progetti strategici e innovativi in ambito tecnologico.

La domanda crescente in termini di soluzioni conversazionali anche basate su chatbot o sull'uso del machine learning per l'analisi predittiva o inferenziale dei dati ha visto crescere negli ultimi anni un team di sviluppatori specializzati e con esperienza sul machine learning e ingegnerizzazione di piattaforme in ambito AI.

La risorsa sarà inserita all'interno di un team organizzato per lo sviluppo agile e la partecipazione a progetti strategici e caratterizzati da alta innovazione tecnologica.

È previsto un inserimento con contratto a tempo indeterminato con assegnazione di un livello di inquadramento del CCNL Terziario che sarà individuato in corrispondenza al livello di esperienze e competenze del candidato selezionato.

Sede di lavoro: Torino.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione (*che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione*):

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali;
3. di non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);
4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare di non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
7. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio; se si specificare.
8. essere fisicamente idoneo all'impiego;
9. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. essere in possesso di diploma in ambito tecnico-scientifico
11. per i cittadini stranieri è richiesta:
 - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)” – nel caso di cittadini extracomunitari –

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

La Commissione di selezione procederà con l'espletamento delle seguenti fasi:

- A. verifica dei requisiti minimi di ammissione e primo screening dei curriculum pervenuti per rilevare la pertinenza del profilo ricercato
- B. somministrazione di test per valutare le competenze relazionali.

La Commissione di Selezione, quindi, individuerà una rosa di candidati da invitare ad un colloquio individuale di approfondimento sulla base delle competenze/esperienze richieste nell'avviso.

Durante la fase del colloquio verrà verificata la conoscenza della lingua inglese.

Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, tali candidati saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

1. Conoscenza linguaggio di programmazione Python con librerie Scikit-Learn, Keras [max 18 punti]
2. Conoscenza linguaggio di programmazione Scala e framework Spark [max 10 punti]
3. Esperienza sviluppo su piattaforme bigdata basate su Hadoop e/o altre tecnologie Open Source [max 5 punti]
4. Esperienza sviluppo di soluzioni basate su tecniche e modelli di deep learning con Tensorflow [max 5 punti]
5. Esperienza sviluppo di soluzioni basate su tecniche e modelli di machine learning [max 14 punti]
6. Esperienza sviluppo di soluzioni di text analytics utilizzando tecniche di NLP [max 13 punti]
7. Esperienza sviluppo di chatbot conversazionali [max 10 punti]
8. Conoscenza database di tipo NoSQL (MongoDB, GraphDB), con particolare riferimento alle piattaforme database Open Source [max 10 punti]
9. Conoscenza delle soluzioni tecnologiche per la realizzazione di applicazioni Cloud Native e nell'uso di Docker e Kubernetes per implementazione e gestione dei container [max 7 punti]
10. Essere in possesso di laurea triennale/magistrale in ambito tecnico scientifico (max 5 punti)
11. Conoscenza lingua inglese [max 3 punti]

Ai fini della partecipazione alla selezione è necessario procedere alla compilazione della domanda di partecipazione utilizzando l'apposito "Modulo 1 domanda di partecipazione" allegato al presente Avviso che unitamente agli allegati richiesti (CV e documento di identità) potrà essere trasmesso con una delle seguenti modalità:

- a) tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: protocollo@cert.csi.it.
- b) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al **CSI-Piemonte – Funzione Personale, Organizzazione e Comunicazione – Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane, Corso Unione Sovietica 216, 10134 Torino.**

Il "Modulo 1 domanda di partecipazione" dovrà essere sottoscritto e prodotto con le seguenti modalità:

- con firma autografa e in formato pdf o firma digitale e in formato pdf se inviato a mezzo PEC
- Con firma autografa se inviato in forma cartacea.

Anche gli allegati richiesti, se inviati tramite posta elettronica certificata, dovranno essere prodotti in formato pdf.

La seguente dicitura "*Rif H05/2021 n. 1 Developer – Engineer in ambito Agile, Machine Learning e AI*" dovrà essere indicata nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata di cui al punto a).

La medesima dicitura dovrà essere riportata anche sulla busta di cui al punto b).

Le candidature dovranno pervenire con le suddette modalità entro il giorno **23/04/2021 alle ore 12 a pena di esclusione.**

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione esaminatrice formerà una graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo www.csipiemonte.it nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati. In particolare, verrà data comunicazione a tutti i candidati che hanno completato il percorso selettivo.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.

Torino, 1 aprile 2021

Firmato digitalmente da

Giovanni Rubino

Personale, Organizzazione e Comunicazione